

# Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych dalej RODO) informuję się, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Zespół Szkolno – Przedszkolny w Przyborowie, tel: 14 – 681 – 52 - 07 , e-mail: przyborowzsp@educzarna.pl .
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail: [m.kusek@czarna.com.pl](mailto:m.kusek@czarna.com.pl).
3. Zbierane Pana/Pani dane osobowe (wizerunek) za pomocą monitoringu przetwarzane są w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób i ochrony mienia na podstawie Kodeksu pracy (Dz. U. z 2019.1040 t.j.) w szczególności art. 22<sup>2</sup> oraz 22<sup>3</sup> w związku z art. 94 pkt. 4. Monitoring obejmuje budynek przedszkola, wejście główne oraz z tyłu budynku plac zabaw.
4. Pana/Pani dane osobowe tj: wizerunek (nagrania z monitoringu) mogą zostać udostępnione organom ścigania, w przypadku uprawnionego żądania wynikającego z zakresu działania takiego organu.
5. Nagrania z monitoringu przechowywane będą przez okres 5 dni i po tym czasie zostaną zapisane nowymi nagraniami. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
6. Posiada Pan/Pani prawo dostępu do zapisów swoich danych osobowych (wizerunek) oraz ograniczenia ich przetwarzania, jeżeli wykaże faktyczny powód takiego ograniczenia.
7. Pan/Pani ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych naruszałoby przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.

.....  
(data)

.....  
(podpis pracownika)